

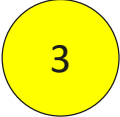
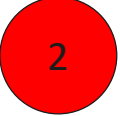



8.6.2021

# Syyttäjälaitos (152) Puolivuosikatsaus 2021

# Tunnuslukujen liikennevalojen arviointiasteikko ja tulkinta

-  5 Tavoite ylitetty
-  4 Tavoite saavutettu tai etenee suunnitellusti
-  3 Tavoite toteutunut osittain
-  2 Tavoite ei ole toteutunut
-  1 Tavoitteesta on luovuttu tai tavoitteesta ei ole raportoitu

## Syyttäjälaitos:

# yhteiskunnalliset vaikuttavuustavoitteet ja toiminnalliset tuloksellisuustavoitteet



### Päähavainnot ja johtopäätökset

#### Päähavainnot

- Syyttäjätötoiminnan ratkaisutehokkuus / syyttäjä-htv on kasvanut organisaatiouudistuksen jälkeen kaikissa asiaryhmissä keskimäärin n. 16 %.
- Valtakunnallisen ja alueellisen tason laatu- ja viranomaisyhteistyöjärjestelmät on rakennettu ja osittain jo toiminnassa.
- Viestinnän strategian kokonaispäivitys on valmistumassa, syyttäjän työstä viestitään sosiaalisessa mediassa ja linjaukset henkilöstölle toiminnasta sosiaalisessa mediassa on annettu.
- Vuoden 2020 loppupuolella tapahtunut ratkaisemattomien asioiden voimakas kasvu on pysähtynyt. Vuoden 2021 aikana kokonaisrästi ei ole pienentynyt ja yli vuoden vireillä olleiden osuus rästistä on kasvanut.
- Nopean käsittelyn ohjeistus on annettu ja erikoistuneiden syyttäjien toimintaa koskeva ohje valmistumassa. Esitutkintayhteistyön vaikuttavuuden selvittäminen on aloitettu.
- Syyttäjätötoiminnan yhdenmukaisuuden aluetason seurantajärjestelmä on valmisteltavana ja valtakunnallinen järjestelmä jo osittain käytössä.
- Syyttäjien osaamistiimeinä toimivia vertaistukiryhmiä ollaan perustamassa ja osa niistä on jo käytössä.
- Suunnitellut muutokset tilastointi- ja seurantajärjestelmään on pääosin toteutettu, PowerBI-sovellus on otettu käyttöön ja syyttäjätötoiminnan systemaattista valtakunnallista seuranta johtoryhmässä kehitetty.
- Rikosprosessia koskevaa tietojenvaihtoa yhteistyössä TIVin ja POHAN kanssa on kehitetty ja se on vahvistunut.
- Syyttäjäläytöiden uudet organisaatorakenteet ovat valmiit ja ne toimivat. Valtakunnallisen toiminnan yhdenmukaisuus ja joustavuus on lisääntynyt ja havaittuja poikkeamia selvitetään.

#### Johtopäätökset toteumasta

- A. Vaikka saapuneiden rikosasioiden määrän useampia vuosia jatkunut kasvu näyttää laantuneen ja ratkaisutuottavuus on voimakkaasti lisääntynyt, eivät syyttäjävoinnot ole riittäneet COVID-19 epidemian seurauksena vuonna 2020 syntyneen ratkaisemattomien asioiden rästien purkamiseen, eivätkä niin suuren istuntopäivien määrän hoitamiseen, minkä käräjäoikeudet olisivat voineet oman ruuhkansa purkamiseksi järjestää.
- B. Organisaatiouudistuksella ja sen yhteydessä tehdyillä toiminnallisilla muutoksilla on saatu aikaan toiminnan tehokkuuden merkittävä kasvu ja sen arvioidaan tasaantuvan jatkossa. Uudella organisaatorakenteella on hyvät mahdollisuudet tukea tuottavuuden parantamista.
- C. Toimintamäärärahojen lisäämisen mahdollistama syyttäjämäärän kasvattaminen vaikuttaa tuottavuuteen hitaasti, koska uusien syyttäjien kouluttaminen vaatii aikaa ja sitoo kokeneempien työpanosta.
- D. Voimavarojen ja osaamisen valtakunnallisesti joustava käyttäminen on omiaan lisäämään ja alueellisten etujen priorisointi vähentämään toiminnan tehokkuutta. Joustavuudella voidaan kuitenkin vastata vain toimintatilanteen rajoitettuihin muutoksiin, mutta ei korvata kokonaisvoimavarojen niukkuutta.

# Syyttäjälaitos: Henkilöstöön ja talouteen liittyvät tavoitteet



## Päähavainnot ja johtopäätökset

### Päähavainnot

- Syyttäjien rekrytointi on jatkunut tiiviinä määrärahalisäyksen ansiosta.
- Laajasta etätyösuosituksesta johtuvat haasteet lähiesimiesten työlle, työnteon ja työhyvinvoinnin seurannalle jatkuivat.
- Koulutus- ja yhteistyötapaamiset alueilla ovat olleet vähissä koronan vuoksi.
- Työajattomien työpanoksen kohdentaminen on aloitettu.
- Syyttäjälaitos on ottanut käyttöön ammatillisen Kiilakuntoutuksen.
- Sihteerityötä ja osaamista on kehitetty monin tavoin. Sihteerityön kehittämishankkeen työ on valmistunut toukokuussa, syyttäjänsihteerin erityistehtävien ja tehtäväkierron hakuun avattiin syyttäjänsihteeripooli, syyttäjänsihteerin tiiminvetäjät aloittivat tehtävissä 1.5.2021 ja ammattikorkeakoulu yhteistyö oikeustradenomiopintoihin aloitettiin.
- Tiedonhallintalain vaatimat dokumentit ovat valmistuneet ja vuoden 2022 vaatimuksiin on valmistauduttu pilotoimalla sähköistä allekirjoitusta.
- AIPA:n ja HILDAn käyttöönottoja on valmisteltu tiiviisti: AIPAn käyttöönottotiimi ja organisaatiotukiverkosto on asetettu ja HILDAn toiminnanmuutossuunnitelman valmistelu aloitettu.
- Syyttäjälaitoksen voimavara-analyysi ja kestävyystarkastelu vuosille 2022-2025 valmistuivat.

### Johtopäätökset toteumasta

- A. Koronaviruspandemia lisää edelleen työtä, mm. toimintaohjeita on päivitetty useaan kertaan.
- B. Työpanoksen kohdentamisesta saatavan datan hyödyntämisen suunnittelu voidaan aloittaa syksyllä 2021, jos datan määrä ja laatu saadaan riittävälle tasolle.
- C. Henkilöstöhankinnan haasteina ovat osaavan henkilöstön rekrytointi ja pitkäjänteinen henkilöstön kehittäminen. Uuden henkilöstön sisäänajo ja koulutus jatkuvat tiiviinä.

# Koronavirusepidemian vaikutukset tulostavoitteisiin

- Koronaepidemian aikana siirrettyjen pääkäsittelyjen muodostaman ruuhkan purkaminen normaalista työkuormasta huolehtimisen ohessa jatkuu. Haasteena ovat ruuhkanpurun yhteensovittaminen rikosprosessiketjussa ja osaavan henkilöstön rekrytoiminen.
- Koronavirusepidemian vuoksi tehdään yhä laajasti etätöitä. Suhtautuminen etäyhteyksin käytäviin istuntoihin vaihtelee edelleen tuomioistuimittain. Etätöskentelyoloissa Syyttäjälaitoksen ja esitutkintaviranomaisten tietojärjestelmien erilaisuudesta aiheutuvat ongelmat ovat korostuneet erityisesti, kun lähitapaamisia ei ole voitu järjestää, eikä sujuvasti työpöytä- ja mobiiliympäristöissä käytettävää yhteistä neuvottelujärjestelmää ole.
- Työnjakoa ja osaamista tukevien syyttäjätimien toiminta on käynnistynyt. Kehittämisen vauhdittuminen ja ideoiden eteenpäin vieminen vaatisi tuekseen ryhmätapaamisia kasvotusten, mitä korona-aikana ei ole voitu toteuttaa.
- Koronan aiheuttamat haasteet lähiesimiesten työlle, työnteon ja työhyvinvoinnin seurannalle jatkuvat. Toisaalta etätö on parantanut mahdollisuuksia mm. työn ja perhe-elämän yhteensovittamiseen ja häiriöttömään työskentelyyn keskittymistä vaativissa tehtävissä sekä vähentänyt matkustamisesta aiheutuvaa kuormitusta.
- Koulutus- ja yhteistyötapaamiset ovat olleet vähissä koronan vuoksi, esim. syyttäjän työn esittely notaareille on paikoin viivästynyt.

# Hallinnonalan yhteisten tavoitteiden edistyminen

## Valtionhallinnon ja hallinnonalan yhteiset HR-teemat

Syyttäjän työstä on viestitty sosiaalisessa mediassa.

Suositus sosiaalisessa mediassa toimimisesta valmistui keväällä 2021. Lisäksi Syyttäjälaitos osallistui valtion-hallinnon ”some-suojelu” – työnantajakuvahankkeeseen.

Työkykyjohtamisen toimenpiteitä on valmisteltu: unikoulu sekä työkyky- ja työsuojeluvalmennukset alkavat syksyllä 2021.

Sihteerityön kehittämishankeen työ valmistui toukokuussa ja syyttäjänsihteerin erityistehtävien ja tehtäväkierron hakuun avattiin syyttäjänsihteeripooli.

Yhteistyö Satakunnan ammattikorkeakoulun kanssa Syyttäjälaitoksen henkilökunnalle avattaviin oikeustradenomiopintoihin aloitettiin.

Työnjakoa ja osaamista tukevien syyttäjätiimien toiminta on käynnistynyt.

Syyttäjälaitoksen koulutusohjelmaa toteutettiin monipuolisena tehokkaasti etäyhteyksin.

## Yhteiset ICT-tavoitteet

Tiedonhallintalain vaatimat dokumentit ovat valmistuneet ja vuoden 2022 vaatimuksiin on valmistauduttu pilotoimalla sähköistä allekirjoitusta.

Videoistuntojen tekniset vaatimukset on järjestetty. Nopeassa menettelyssä syyttäjät osallistuvat laajasti oikeudenkäynteihin videon välityksellä.

AIPA:n ja HILDAn käyttöönottoja on valmisteltu tiiviisti: AIPAn käyttöönottotiimi ja organisaatio-tukiverkosto on asetettu ja HILDAn toiminnanmuutossuunnitelman valmistelu on aloitettu.

Yhteisiin ICT-hankkeisiin on osallistuttu (mm. ORK:n Ratsu).

## Tiedolla johtamisen edistäminen

Syyttäjälaitoksen raportointijärjestelmän kehittämistä pohtineen työryhmän loppuraportin pohjalta suunnitellut muutokset tilastointi- ja seurantajärjestelmään on pääosin toteutettu.

PowerBI-sovellus on otettu käyttöön ja syyttäjätöiminnan systemaattista valtakunnallista seurantaa on kehitetty.

## Hankintatoimen kehittäminen

Tiivis yhteistyö syyttäjälueiden ja VKST:n sekä Palkeiden ja VKST:n välillä hankintatoimen kehittämisessä jatkuu:

- VKST tukee edelleen uuden toimintamallin käyttöönottoa alueilla.
- Handiin liittyviä ongelmia on käsitelty Palkeiden kanssa Handi-klinikoilla.

Hankintasuunnittelun ja sisäisen budjetoinnin yhteensaattamisen parantamista ja hankintamenojen seurantaprosessin ja seurantavälineiden edelleen kehittämistä on jatkettu.

Taha-tiimi osallistui OM:n hallinnonalan yhteiseen hankintakoulutukseen, jonka keskiössä olivat koulutushankinnat.

Syyttäjälaitoksen hankintaohje päivitetään vuoden 2021 aikana.

## Kestävän kehityksen edistäminen

Syyttäjälaitoksen tilastointi- ja seurantajärjestelmää on päivitetty ja PowerBI-sovellus on otettu käyttöön.

Syyttäjälaitoksen henkilökunnan valmiuksia etätyöskentelyyn on vahvistettu koulutuksen, työvälineiden ja sisäisen viestinnän keinoin.

Maalittamisen teemaa pidetään esillä työsuojelutoimikunnan asialistalla, maalittamisen huoneentaulu on valmisteltavana työsuojelutoimikunnassa ja teema on esillä esimiesten työsuojelupäivässä.

Syyttäjille on järjestetty koulutusta viha- ja sananvapausrikoksista.

Henkilöstötilinpäätökseen tuotetaan sukupuolittain eriteltyä tietoa.

Etäsyyttäminen, etätyö ja matkustusrajoitukset ovat vahvistaneet valmiuksia omaksua sähköisiä työtapoja ja vähentäneet matkustamista.

Syyttäjälaitoksen suoritemäärät

Liite 1

KOKO MAA	1.1.2019 - 30.6.2019		1.1.2020 - 30.6.2020		1.1.2021 - 30.6.2021		Muutos 20 - 21	Muutos %	Tavoite 2021
<b>Avoinna kauden alussa</b>	<b>11 925</b>		<b>13 989</b>		<b>17 717</b>		3 728	26,6 %	
<b>Saapuneet asiat</b>	<b>44 962</b>		<b>47 342</b>		<b>45 566</b>		-1 776	-3,8 %	<b>89 000</b>
tavanomaiset	25 591	56,92%	37 592	79,41%	36 079	79,18%	-1 513	-4,0 %	
erittelemättömät*	16 609	36,94%	6 545	13,82%	6 313	13,85%	-232	-3,5 %	
vaativat	2 762	6,14%	3 205	6,77%	3 174	6,97%	-31	-1,0 %	
<b>Ratkaistut asiat</b>	<b>45 813</b>		<b>47 957</b>		<b>46 029</b>		-1 928	-4,0 %	<b>86 000</b>
<b>Käsittelyratkaisut</b>	<b>1 423</b>		<b>1 317</b>		<b>1 108</b>		-209	-15,9 %	
<b>Asiaratkaisut</b>	<b>44 390</b>		<b>46 640</b>		<b>44 921</b>		-1 719	-3,7 %	
tavanomaiset	25 628	55,94%	37 114	77,39%	36 327	78,92%	-787	-2,1 %	
erittelemättömät*	16 140	38,34%	6 330	13,20%	5 822	12,65%	-508	-8,0 %	
vaativat	2 622	5,72%	3 196	6,66%	2 772	6,02%	-424	-13,3 %	
<b>Avoinna kauden lopussa</b>	<b>11 074</b>		<b>13 374</b>		<b>17 254</b>		3 880	29,0 %	
<b>Keskimääräinen syyteharkinta-aika kk</b>	<b>1,60</b>		<b>1,84</b>		<b>2,07</b>		0,23	12,4 %	<b>2,0</b>
tavanomaiset	0,87		1,42		1,61		0,19	13,4 %	1,5
erittelemättömät*	2,36		3,08		3,47		0,39	12,8 %	2,5
vaativat	4,08		4,33		4,90		0,58	13,3 %	4,0
<b>Vireillä 6-12 kk</b>	<b>1 695</b>		<b>2 001</b>		<b>3 801</b>		1 800	90,0 %	<b>2 500</b>
<b>Vireillä yli 12 kk</b>	<b>395</b>		<b>386</b>		<b>1 062</b>		676	175,1 %	<b>500</b>
tavanomaiset	39	9,87%	120	31,09%	376	35,40%	256	213,3 %	
erittelemättömät	179	45,32%	102	26,42%	336	31,64%	234	229,4 %	
vaativat	177	44,81%	164	42,49%	350	32,96%	186	113,4 %	
<b>Asiaratkaisujen profiili</b>	<b>44 390</b>		<b>46 640</b>		<b>44 921</b>		-1 719	-3,7 %	
Syyte	28 885	65,07%	30 627	65,67%	29 374	65,39%	-1 253	-4,1 %	
Rm	30	0,07%	8	0,02%	6	0,01%	-2	-25,0 %	
SJP tpluop	2 027	4,57%	2 646	5,67%	3 086	6,87%	440	16,6 %	
SJP pros	2 480	5,59%	2 761	5,92%	2 682	5,97%	-79	-2,9 %	
ETL 4.3	6 573	14,81%	6 219	13,33%	5 872	13,07%	-347	-5,6 %	
ETL 4.4 pros	2 575	5,80%	2 422	5,19%	2 191	4,88%	-231	-9,5 %	
ETL 4.4 kust	972	2,19%	667	1,43%	432	0,96%	-235	-35,2 %	
S päätös	825	1,86%	1 271	2,73%	1 269	2,82%	-2	-0,2 %	
S ilmoitus	23	0,05%	19	0,04%	9	0,02%	-10	-52,6 %	
<b>Toimenpideratkaisujen profiili</b>	<b>54 879</b>		<b>59 113</b>		<b>57 088</b>		-2 025	-3,4 %	
Syyte	28 928	52,71%	30 671	51,89%	29 421	51,54%	-1 250	-4,1 %	
Rm	57	0,10%	41	0,07%	27	0,05%	-14	-34,1 %	
SJP tpluop	3 138	5,72%	4 155	7,03%	4 648	8,14%	493	11,9 %	
SJP pros	8 419	15,34%	10 174	17,21%	10 057	17,62%	-117	-1,1 %	
ETL 4.3	7 531	13,72%	7 111	12,03%	6 730	11,79%	-381	-5,4 %	
ETL 4.4 pros	3 059	5,57%	2 912	4,93%	2 685	4,70%	-227	-7,8 %	
ETL 4.4 kust	1 139	2,08%	769	1,30%	504	0,88%	-265	-34,5 %	
S päätös	2 310	4,21%	2 974	5,03%	2 821	4,94%	-153	-5,1 %	
S ilmoitus	298	0,54%	306	0,52%	195	0,34%	-111	-36,3 %	
<b>Esitykset kirjalliseen menettelyyn</b>	<b>12 846</b>		<b>13 044</b>		<b>12 592</b>		-452	-3,5 %	
<b>Hylätyt KO:ssa</b>	<b>1 893</b>		<b>1 266</b>		<b>1 951</b>		685	54,1 %	
<b>Sjän valitukset KO:n ratkaisuista HO:een</b>	<b>308</b>		<b>292</b>		<b>298</b>		6	2,1 %	
<b>Ratkaistujen asioiden painotetut työmäärät (sis. eritt. työlääät)</b>	245 257		279 350		264 622		-14 728	-5,3 %	490 000

## 25.30.01 Syyttäjälaitoksen toimintamenot

	TP 2019	TP 2020	käyttö 6/19	käyttö 6/20	käyttö 6/21	Muutos % kesäk 20 - kesäk 21	TA 2021	TPE 2021	Muutos % TP 20 - TPE 21
Palkat	38 385 557	38 465 423	19 761 509	20 048 337	20 831 523	3,9 %	43 791 579	41 785 520	8,6 %
Investoinnit	41 515	110 062	19 522	97 969	32 865	-66,5 %	200 000	150 000	36,3 %
Muut menot	2 172 098	1 342 219	967 570	651 027	611 757	-6,0 %	1 987 802	1 481 757	10,4 %
Nettoutettavat tulot	-322 587	-278 347	-149 262	-101 516	-158 469	56,1 %	-200 000	-200 000	-28,1 %
<b>Syyttäjäyksiköt</b>	<b>40 276 583</b>	<b>39 639 356</b>	<b>20 599 339</b>	<b>20 695 817</b>	<b>21 317 677</b>	3,0 %	<b>45 779 381</b>	<b>43 217 277</b>	9,0 %
SL yhteinen (koulutus, projektit)		263 932		41 582	122 621		460 000	328 976	24,6 %
Toimitilat	4 095 249	3 884 178	2 093 901	1 936 017	2 000 808	3,3 %	4 023 990	4 001 616	3,0 %
Tietohallintomenot, AIPA omarahoitus*	5 294 690	6 007 351	377 173	2 693 344	2 204 526	-18,1 %	7 125 860	6 904 996	14,9 %
Oikeushallinnon palvelukeskus	445 388	411 024	222 327	205 145	218 374	6,4 %	450 000	440 000	7,0 %
<b>Syyttäjälaitos yhteinen</b>	<b>9 835 327</b>	<b>10 566 486</b>	<b>2 693 401</b>	<b>4 876 089</b>	<b>4 546 329</b>	-6,8 %	<b>12 059 850</b>	<b>11 675 587</b>	10,5 %
<b>25.30.01 Syyttäjälaitos yhteensä</b>	<b>50 111 911</b>	<b>50 205 842</b>	<b>23 292 740</b>	<b>25 571 906</b>	<b>25 864 006</b>	1,1 %	<b>57 839 231</b>	<b>54 892 865</b>	9,3 %
<b>Määräraha 25.30.01</b>									
TA	45 761 000	48 146 000					55 729 000	55 729 000	
LTA	87 000	3 395 000					841 000	841 000	
Yhteensä	45 848 000	51 541 000					56 570 000	56 570 000	
Aik. vuosilta siirtyneet	9 335 750	5 071 839					6 406 997	6 406 997	
Käytettävissä	55 183 750	56 612 839					62 976 997	62 976 997	
Seuraavalle vuodelle siirt.	5 071 839	6 406 997					5 137 767	8 084 133	
	11 %	12 %					9 %	14 %	

\*kirjaustavan muutos( ORK)



## Syyttäjälaitoksen henkilötyövuodet

## Liite 3

	TP 2019	TP 2020	käyttö 06-2019	käyttö 06-2020	käyttö 06-2021	TA 2021	TPE 2021
<b>Syyttäjälaitos yhteensä</b>	<b>540</b>	<b>523</b>	<b>268</b>	<b>258</b>	<b>269</b>	<b>567</b>	<b>566</b>
syyttäjät*	387,8	380,3	192,2	188,9	198,1	417,0	420,3
asiantuntijat**	21,1	19,8	11,2	9,5	10,7	23,0	22,0
toimistohenkilökunta	123,6	117,3	61,9	59,3	58,1	120,0	117,0
harjoittelijat	7,8	5,7	2,7	0,2	2,2	7,0	6,4
työllistetyt	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

\*) sisältää kaikki syyttäjätoimivaltaa saaneet (neuvotteleva virkamies ja ylitarkastaja)

\*\*) sisältää hallintojohtaja, henkilöstö-, viestintä-, koulutus- ja tietopalvelupäälliköt sekä koulutussuunnittelija ja tarkasta

# Syyttäjälaitoksen tunnusluvut

Liite 4

<b>1. Vaikuttavuus</b>	<b>TOT 30.6.2019</b>	<b>TOT 30.6.2020</b>	<b>TOT 30.6.2021</b>	<b>Tavoite 2021</b>
<b>Tulostavoite:</b> Syyteharkinta suoritetaan joutuisasti ja yhdenvertaisesti koko valtakunnassa				
<a href="#">SYL 030 Keskimääräinen syyteharkinta-aika, enintään kk</a>	1,60	1,84	2,07	2,0
<a href="#">SYL 040 6-12 kk syyteharkinnassa olleita asioita avoimna, enintään kpl</a>	1 695	2 001	3 801	2 500
<a href="#">SYL 050 Yli 12 kk syyteharkinnassa olleita asioita avoimna, enintään kpl</a>	395	386	1 062	500
<a href="#">Syyteharkinta-aika, tavanomaiset rikosasiat, enintään kk</a>	0,87	1,42	1,61	1,5
<a href="#">Syyteharkinta-aika, erittelemättömät rikosasiat, enintään kk</a>	2,36	3,08	3,47	2,5
<a href="#">Syyteharkinta-aika, vaativat rikosasiat, enintään kk</a>	4,08	4,33	4,90	4,0
<b>2. Tuotokset ja suoritteet</b>	<b>TOT 30.6.2019</b>	<b>TOT 30.6.2020</b>	<b>TOT 30.6.2021</b>	<b>Tavoite 2021</b>
<b>Tulostavoite:</b> Suoritetaan syyteharkinta tehokkaasti				
<a href="#">Syyteharkintaan saapuneet asiat, kpl</a>	44 962	47 342	45 566	89 000
<a href="#">SYL 020 Syyteharkinnassa ratkaistut asiat, kpl</a>	45 813	47 957	46 029	86 000
<b>4. Toiminnallinen tehokkuus</b>	<b>TOT 30.6.2019</b>	<b>TOT 30.6.2020</b>	<b>TOT 30.6.2021</b>	<b>Tavoite 2021</b>
<b>Tulostavoite:</b> Rikosvastuu toteutetaan tuottavasti ja taloudellisesti				
<a href="#">SYL 060 Tuottavuus, painotettu työmäärä /htv (koko henkilöstö) uusi mitt.</a>	915	1 083	983	864
<a href="#">SYL 070 Tuottavuus, painotettu työmäärä/htv (syyttäjät) uusi mitt.</a>	1 276	1 479	1 336	1 175
<a href="#">SYL 080 Taloudellisuus, euroa (toimintamenot/painotettu työmäärä) uusi mitt.</a>	94,97	91,54	97,74	118,04
<b>5 Henkisten voimavarojen hallinta ja kehittäminen</b>	<b>TOT 30.6.2019</b>	<b>TOT 30.6.2020</b>	<b>TOT 30.6.2021</b>	<b>Tavoite 2021</b>
<b>Tulostavoite:</b> Parannetaan työhyvinvointia ja työtyytyväisyyttä henkilöstöstrategian mukaisesti.				
<a href="#">SYL 140 Työtyytyväisyysindeksi</a>	3,5	3,5	3,4	3,5
<a href="#">Sairauspoissaolot, päivää/htv</a>	6,8	6,2	4,8	enint. 7
<a href="#">Koulutukseen osallistuminen, päivää/htv</a>	3,1	1,3	2,0	4,5

Syyttäjälaitos yhteensä	HTV	HTV	HTV	Htv-erotus	%-
	1.1.-30.6.2021	1.1.-30.6.2020	1.1.-30.6.2019	2021-2019	muutos
Syyttäjät	198,1	188,9	192,4	5,7	3,0
Asiantuntijat	10,7	9,5	11,2	-0,5	-4,2
Toimistohenkilöstö	58,1	59,3	62,0	-3,9	-6,3
<b>Yhteensä</b>	<b>266,9</b>	<b>257,8</b>	<b>265,6</b>	<b>1,3</b>	<b>0,5</b>
Harjoittelijat	2,2	0,2	2,9	-0,8	-25,9
Työllisyysyöntekijät	0,0	0,0	0,0		
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>269,1</b>	<b>258,0</b>	<b>268,5</b>	<b>0,6</b>	<b>0,2</b>

VALTAKUNNANSYTTÄJÄNTOIMISTO	HTV	HTV	HTV	Htv-erotus	%-
	1.1.-30.6.2021	1.1.-30.6.2020	1.1.-30.6.2019	2021-2019	muutos
Syyttäjät	9,0	8,6	8,2	0,8	9,6
Asiantuntijat	10,7	9,5	11,2	-0,5	-4,2
Toimistohenkilöstö	2,9	3,5	2,6	0,3	11,3
<b>Yhteensä</b>	<b>22,6</b>	<b>21,6</b>	<b>22,0</b>	<b>0,6</b>	<b>2,8</b>
Harjoittelijat	0,0	0,0	0,5	-0,5	-100,0
Työllisyysyöntekijät	0,0	0,0	0,0		
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>22,6</b>	<b>21,6</b>	<b>22,5</b>	<b>0,1</b>	<b>0,5</b>

Syyttäjälalueet yhteensä	HTV	HTV	HTV	Htv-erotus	%-
	1.1.-30.6.2021	1.1.-30.6.2020	1.1.-30.6.2019	2021-2019	muutos
1. Syyttäjät	189,1	180,4	184,2	4,9	2,7
2. Toimistohenkilöstö	55,2	55,9	59,4	-4,2	-7,1
<b>Yhteensä</b>	<b>244,3</b>	<b>236,2</b>	<b>243,6</b>	<b>0,7</b>	<b>0,3</b>
3. Harjoittelijat	2,2	0,2	2,4	-0,2	-8,5
4. Työllisyysyöntekijät	0,0	0,0	0,0		
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>246,5</b>	<b>236,5</b>	<b>246,0</b>	<b>0,5</b>	<b>0,2</b>

Syyttäjälalueet htv	HTV	HTV	HTV	Htv-erotus	%-
	1.1.-30.6.2021	1.1.-30.6.2020	1.1.-30.6.2019	2021-2019	muutos
<b>ETELÄ-SUOMEN SYTTÄJÄALUE</b>	<b>92,7</b>	<b>90,7</b>	<b>95,5</b>	<b>-2,8</b>	<b>-2,9</b>
1. Syyttäjät	72,6	71,0	71,7	0,9	1,2
2. Toimistohenkilöstö	19,6	19,7	23,3	-3,7	-16,1
3. Harjoittelijat	0,6	0,0	0,5	0,1	16,0
4. Työllisyysyöntekijät	0,0	0,0	0,0		
<b>LÄNSI-SUOMEN SYTTÄJÄALUE</b>	<b>72,7</b>	<b>69,3</b>	<b>73,9</b>	<b>-1,2</b>	<b>-1,7</b>
1. Syyttäjät	56,4	52,7	56,4	0,0	0,1
2. Toimistohenkilöstö	15,5	16,4	16,6	-1,1	-6,7
3. Harjoittelijat	0,7	0,2	0,9	-0,2	-17,8
4. Työllisyysyöntekijät	0,0	0,0	0,0		
<b>ITÄ-SUOMEN SYTTÄJÄALUE</b>	<b>46,2</b>	<b>44,4</b>	<b>44,8</b>	<b>1,4</b>	<b>3,2</b>
1. Syyttäjät	34,2	32,5	32,4	1,8	5,5
2. Toimistohenkilöstö	11,5	11,8	11,8	-0,3	-2,5
3. Harjoittelijat	0,5	0,1	0,6	-0,1	-9,1
4. Työllisyysyöntekijät	0,0	0,0	0,0		
<b>POHJOIS-SUOMEN SYTTÄJÄALUE</b>	<b>32,9</b>	<b>30,2</b>	<b>29,5</b>	<b>3,4</b>	<b>11,7</b>
1. Syyttäjät	24,5	22,7	22,0	2,5	11,2
2. Toimistohenkilöstö	8,2	7,5	7,1	1,1	14,8
3. Harjoittelijat	0,3	0,0	0,4	-0,1	-17,5
4. Työllisyysyöntekijät	0,0	0,0	0,0		
<b>AHVENANMAAN MAAKUNNANSYTTÄJÄN</b>	<b>2,0</b>	<b>2,0</b>	<b>2,3</b>	<b>-0,3</b>	<b>-13,5</b>
1. Syyttäjät	1,5	1,5	1,7	-0,2	-12,4
2. Toimistohenkilöstö	0,5	0,5	0,6	-0,1	-16,7
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>246,5</b>	<b>236,5</b>	<b>246,0</b>	<b>0,5</b>	<b>0,2</b>

